

## **O4Werkt informatie**

O4Werkt is hét werkgeversservicepunt voor Zuidoost-Brabant. Gemeenten, UWV en sociale werkbedrijven werken samen voor een betere afstemming van vraag en aanbod van de arbeidsmarkt. Samen met 13 andere gemeenten vormt de Gemeente Eindhoven O4Werkt. Met een brede dienstverlening nemen onze accountmanagers u veel werk uit handen bij het vinden van medewerkers, sociaal ondernemen en de invulling van de 'banenafpraak'. U kunt bij O4Werkt terecht voor hulp en advies bij het aannemen van mensen met een (tijdelijke) afstand tot de arbeidsmarkt. Daarbij is er speciale aandacht voor de bemiddeling van mensen met een arbeidsbeperking (banenafpraak).

Onze accountmanagers vinden medewerkers die goed bij uw organisatie passen. Daarbij nemen zij u veel werk uit handen en bieden brede dienstverlening op maat.

O4werkt helpt u bij sociaal ondernemen met:

- kosteloze werving en selectie van geschikt personeel
- advies over financiële voordelen als proefplaatsingen, loonkostensubsidie en scholingsvergoedingen
- maatwerk en begeleiding op de werkvloer (jobcoaching)
- inzet van specialisten voor functie-creatie (werkgeversscan)
- ondersteuning bij invulling banenafpraak
- kennis over de arbeidsmarkt in uw regio

### **Subsidies en regelingen**

O4Werkt ondersteunt werkgevers met een jobcoach of proefplaatsing, maar ook met financiële regelingen om mogelijke risico's of extra kosten te dekken, en een eventueel lagere arbeidsproductiviteit te compenseren. Afhankelijk van de specifieke plaatsing kunnen een of meerdere van onderstaande subsidies en regelingen gelden. Uw adviseur kan u precies vertellen voor welke subsidie of regeling u in aanmerking komt.

### **Loonkostensubsidie/dispensatie**

Als u iemand in dienst krijgt die door zijn beperking duidelijk minder presteert dan andere werknemers, ontvangt u loonkostensubsidie of loondispensatie. Hiermee wordt de verminderde arbeidsproductiviteit van de medewerker gecompenseerd.

### **Lage inkomens voordeel (LIV)**

Het LIV is voor werkgevers die een werknemer in dienst hebben met een uurloon tussen 100% en 125% (o.b.v. een 40-urige werkweek) van het minimumloon. [Meer informatie](#).

### **Proefplaatsing**

Twijfelt u of een arbeidsbeperkte het werk wel aankan? Dan is een proefplaatsing mogelijk. Voorwaarde is wel dat u verklaart dat u de arbeidsbeperkte na de proefplaatsing daadwerking voor minimaal zes maanden in dienst neemt.

### **Jobcoach**

Sommige arbeid beperkten hebben extra begeleiding nodig. Zij krijgen een jobcoach die ondersteunt bij het inwerken en bij het wennen aan nieuwe collega's, routines en werkzaamheden. Maar de jobcoach helpt ook u als werkgever; om de juiste voorwaarden te creëren zodat de medewerker zo goed mogelijk functioneert, of om ondersteunende regelingen aan te vragen.

### **No risk Polis**

Met de no-riskpolis loopt u als werkgever geen financieel risico bij het in dienst nemen van iemand uit de doelgroep in geval van ziekte. Het gaat om directe kosten die te maken hebben met de loondoorbetaling en re-integratie, maar ook om indirecte kosten door arbeidsongeschiktheid of het vaststellen van werkgeverspremies. De no-risk polis geldt voor mensen die onder de doelgroep van de banen afspraak vallen (bijvoorbeeld Wajong via UWV of Participatiewet via gemeenten) maar geldt ook voor meerdere werknemers. U hoeft hiervoor van te voren geen aparte aanvraag te doen. Op het moment dat uw werknemer ziek wordt, geeft u bij de ziekmelding bij het UWV aan dat voor hem de no-riskpolis geldt. Het UWV voert de no-riskpolis uit. [Meer informatie](#).

### **Low Risk Polis**

Er zijn mensen met een bijstandsuitkering die niet tot de doelgroep van de banenafpraak behoren en die u graag voor tenminste 6 maanden in dienst wil nemen, maar waarbij u twijfels heeft over een mogelijke uitval door ziekte. Voor bijstandsgerechtigde inwoners uit Eindhoven met een verhoogd risico op uitval door ziekte kan dan in het kader van een arrangement de low-riskpolis ingezet worden. Als de werknemer gedurende die 6 maanden ziek wordt, ontvangt u na 10 werkdagen (wachtperiode) een uitkering ter hoogte van het wettelijk minimumloon. De duur van deze uitkering is tot het einde van het dienstverband (maar altijd maximaal 6 maanden minus de wachtperiode). U wordt bij de low-riskpolis (in tegenstelling tot de no-riskpolis) echter niet gecompenseerd voor de indirecte kosten als een eventuele verhoging van werkgeverspremies. De Low-riskpolis wordt uitgevoerd door O4Werkt en het Participatiebedrijf. O4Werkt kan met u in het kader van het af te spreken arrangement de low-riskpolis inzetten. Op het moment dat uw werknemer ziek wordt geeft u dit door aan het Participatiebedrijf die voor verdere administratieve afhandeling zal zorgen. Omdat het hier om een subsidie van de gemeente Eindhoven gaat krijgt u hierover brieven van de gemeente Eindhoven.

### **Mobiliteitsbonus**

Indien u een uitkeringsgerechtigde van 56 jaar of ouder of een arbeidsgehandicapte in dienst neemt, kunt u korting krijgen op de totale premies van de belastingdienst. Deze bonus kan gezien worden als een tegemoetkoming in de extra kosten die een werkgever (soms) moet maken voor het inpassen van iemand met een arbeidsbeperking.

Dit zijn de belangrijkste regelingen maar er zijn er meer. [Meer informatie](#).

### **O4werkt biedt ook HR oplossingen**

Of het nu gaat om de invulling van een individuele vacature of overname van (of delen van) het productieproces. Kijk samen met O4Werkt waar uw kansen liggen. In reshoring, jobcarving of jobcreation? Of het creëren van banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Laten we samen optrekken in het nemen van verantwoordelijkheden voor mensen die een steuntje in de rug nodig hebben. Ontdek dat het inzetten van mensen met een arbeidsbeperking en/of een afstand tot de arbeidsmarkt interessant is op 'total cost'-niveau.

We denken graag mee over:

- Jobcarving/Functiedifferentiatie. Het vrijmaken van deelprocessen voor mensen met een arbeidsbeperking.
  - Reshoring. Werk terughalen uit het buitenland voor mensen die dat werk hier graag en goed doen.
  - Jobcreation/Functiecreatie. Talenten benutten in toegevoegde functies om zelf betere service te verlenen.
- De adviseurs van O4Werkt bespreken graag met u de verschillende plaatsingsvormen, andere mogelijkheden van samenwerken en informeren u graag over de diverse subsidies en regelingen.

Contactpersoon Techniek en Bouw

Geertje Vogels

+31625086626

[g.vogels@eindhoven.nl](mailto:g.vogels@eindhoven.nl)