

Systeem van leerbedrijven is te rigide

De roep om stageplaatsen klinkt weer van alle kanten. Enige vertimmering van onze dichtgetimmerde systemen is nodig. Dat kan ook helpen bij omscholen.

Jan van den Hoff

In juni heb ik als voorzitter van MKB Eindhoven al opgeroepen om ruimhartig stages en leerwerkplekken beschikbaar te stellen omdat de coronacrisis de jongeren onevenredig hard raakt op de arbeidsmarkt. Het is van levensbelang de jongeren erbij te houden, want in de toekomst gaat verdere vergrijzing de arbeidsmarkt hoe dan ook in problemen brengen.

We zijn inmiddels enkele maanden verder en landelijk zou nu nog sprake zijn van een tekort van zo'n 21.000 stage- en werkplekken voor jongeren. Tegelijkertijd komt in de steunpakketten van het kabinet een steeds sterkere nadruk op omscholing van werknemers. Dit alles legt op werkgevers een flinke extra druk, want zij moeten ook in die praktisch gerichte omscholingsactiviteiten een grote rol spelen.

Mijn waarneming is dat in de sectoren techniek en bouw voldoende stageplekken beschikbaar zijn. Waar in deze branches nog tekorten zijn, zal dit eerder te wijten zijn aan onvoldoende contact tussen onderwijs en bedrijfsleven dan aan onvoldoende bereidwilligheid bij werkgevers. Ik heb de indruk dat scholen nog sterker kunnen inzetten op persoonlijke benadering van bedrijven in plaats van op massale mailings en lande-

lijke campagnes.

In een aantal branches bestaan inderdaad nog tekorten aan stageplaatsen. In de horeca bijvoorbeeld en dat is logisch gezien de harde klappen die daar vallen. In de ICT lijkt het al wat vreemder, omdat veel bedrijven in deze sector nog uitstekend draaien. Hier kan het op grote schaal thuiswerken een struikelblok zijn voor adequate begeleiding van stagiaires en studenten. Een reden misschien om de boot even af te houden. Zeker zo opmerkelijk is het flinke tekort aan stage- en werkplekken in de zorg, die kampt met grote personeelstekorten. Maar juist die tekorten zorgen ook weer voor tekort aan de noodzakelijke begeleidingscapaciteit.

Met flexibiliteit en creativiteit zou aan gerichte, praktische oplossingen gewerkt kunnen worden. Zoals begeleiding-op-afstand - eigenlijk niet zo gek voor ICT-bedrijven - of extra inzet van docenten als begeleider op de werkplek. Andere mogelijkheden zijn: spreiding van stages over het studiejaar



Invulling van steunpakketten legt extra druk op werkgevers



◀ Premier Mark Rutte stond bij de opening van het MBO-jaar stil bij de behoefte aan stageplaatsen.

FOTO FRANS PAALMAN

(waar scholen nu soms een vaste stageperiode hebben waarin alle stagiaires tegelijk onder dak moeten) of plaatsing van twee studenten op één stageplek.

Branche-overstijgend

Van verschillende kanten is er al op gewezen dat ook het huidige systeem van de vereiste erkenning van leerbedrijven een creatieve oplossing van stagetekorten in de weg staat. Natuurlijk is het belangrijk dat leerbedrijven aan eisen voldoen om studenten goed te kunnen begeleiden, maar het systeem is nu erg rigide ingericht. Zo zou een student 'gastheer/

gastvrouw' van een horeca-opleiding bijvoorbeeld prima stage kunnen lopen op een receptie van een groot dealerbedrijf in de autobranche. Maar dat kan dan kennelijk niet in ons systeem. Ook vanuit het onderwijs is er – met name bij branche-overstijgende opleidingen – al eerder op aandrongen die strakke sectorindeling eens los te laten.

Datzelfde geldt overigens voor omscholing. Het kabinet stelt extra geld beschikbaar als extraatje en impuls voor de miljoenen euro's die sluimeren in de opleidings- en ontwikkelingsfondsen. Die fondsen zijn echter eveneens per

bedrijfstak georganiseerd en maken alleen om- en bijscholing binnen de eigen branche mogelijk. Overstap van de ene bedrijfstak naar een andere blijft daarmee moeilijk.

Zowel voor het verruimen van mogelijkheden voor stage- en



Overstap van ene naar andere bedrijfstak blijft moeilijk

leerwerkplekken als voor het bieden van reële kansen op omscholing is het belangrijk ruim baan te geven aan creativiteit en flexibiliteit. Laten we deze crisis gebruiken om al te dichtgetimmerde systemen open te breken. Waarbij het net zo belangrijk is om de extra gelden terecht te laten komen bij degenen die de werkgelegenheid bieden en niet bij de intermediaire organisaties, de taskforces en de campagnes.

Jan van den Hoff is voorzitter van MKB Eindhoven en directeur van Van den Hoff Installatiebedrijf.