



Reageren:
economie@ed.nl

► Honderden bezoekers voor Vacaturecafé MKB Eindhoven

Werknemers kunnen uitkiezen

Wie een baan zoekt, heeft het voor het uitkiezen zo lijkt het. Honderden vacatures liggen voor het oprapen tijdens het Vacaturecafé van MKB Eindhoven bij Ergon.

Lizette van Neer
lvneer@ed.nl

Eindhoven

De match maken met de werkzoekende blijkt echter niet altijd eenvoudig. Na anderhalf jaar vooral beeldbellen en digitaal solliciteren, moet het een walhalla zijn voor werkzoekenden in het gebouw van Ergon aan de Rooijakkersstraat in Eindhoven. Hier werden gisterochtend zo'n 250 werkzoekenden, op vertoon van coronapas of testbewijs, met open armen ontvangen door werkgevers, recruiters en netwerkers. De stemming is bijna uitgelaten, want de behoefte aan nieuw personeel is voelbaarder dan ooit.

Werknemer is aan zet

„Er is echt iets veranderd”, zegt Shannen Meeuws, die namens Qudo Werkt nieuwe krachten probeert te vinden. „De werknemer heeft het voor het zeggen. Je kunt nu als werkzoekende echt iets inbrengen, want in alle sectoren zoeken ze mensen. Het is zo fijn om eindelijk weer mensen te ontmoeten, hun hele persoon en houding ook te zien.”

Sommige werkzoekenden kijken wat onwennig om zich heen. Op een afstandje beraden ze zich waar te beginnen en te zoeken tussen al die handgeschreven bordjes met vacatures.

Keuze is reuze

Lassers, dakdekkers, assemblagemedewerkers, verzorgenden, maar ook HR-adviseurs, corporate recruiters, koks, ICT'ers, docenten; de keuze is reuze. Vrijwilligers, herkenbaar aan hun oranje sjaaltjes en stropdassen, proberen de drempelvrees te verkleinen. Een vrouw van middelbare leeftijd wordt door een



▲ Rens Janssen: „Nu het weer kan, is zowat mijn hele klas op zoek naar een mooie baan.” SEM WIJNHOFEN/DCI MEDIA

‘oranje sjaaltje’ al pratend langs de stands begeleid.

Eindhovenenaar Simon Dakash (47) knoopt een gesprek aan bij de stand van McDonald's. Zijn dochter van 8 jaar oud staat naast hem. Daarmee is meteen duidelijk waarom Dakash moeite heeft met het vinden van een baan.

Avonden niet van huis

„Ik ben chef-kok, maar ik ben ook alleenstaande ouder. Mijn dochter heeft een studiedag vandaag dus gaat ze mee. De avonden kan ik niet van huis zijn met twee jonge kinderen, maar werk in de horeca is vooral 's avonds. Ik heb bij Van der Valk gewerkt, bij pizzeria's, in de logistiek. Ik wil zo graag van 9 tot 5

werken. Ik zoek echt overal. Ik word er moe van.”

Er zijn vacatures, maar de recruiter van McDonald's weet het zo net nog niet. „Van 9 tot 5 is beperkend, hè, maar ik sla je gegevens op.”

„Je ziet het hier op de vloer, de botsing tussen werkgevers met vacatures en werkzoekenden met niet

altijd de juiste ervaring”, zegt Thijs Franssen, marketingmanager bij Ergon.

„Werkgevers moeten zich meer aanpassen aan werkzoekenden, anders gaat het niet lukken. Mensen die hier werk zoeken, willen wel. Soms is bijscholing nodig, een taalachterstand wegwerken. Kijk naar wat mensen kunnen, combineer dat misschien met een andere functie die ook vacant is.”

Toch niet voor 't oprapen

Sommigen weten het zelf nog niet, zoals Rens Janssen (23), net klaar met zijn master Industrial Design aan de TU/e. Voor hem liggen de banen toch voor het oprapen? „Dat zou je denken, maar door corona

ging alles digitaal, zelfs mijn afstuderen. Nu het weer kan, is zowat mijn hele klas op zoek naar een mooie baan. Tot ik die gevonden heb, zoek ik wat tijdelijks.”

Oud-journalist en PR-man Harry Walters (59) zoekt vooral vastigheid. „Ik wil vijf dagen werken maar je wordt bijna nergens uitgenodigd. Je hebt een netwerk nodig anders kom je er niet.”

Dat is volgens Eveline Meister, directeur van MKB Eindhoven, waarvoor het Vacaturecafé bedoeld is. „Niemand past meer op een cv. Je moet mensen persoonlijk aanspreken. Het komt aan op goed werkgeverschap. Er is zoveel talent op de markt, maar wij kunnen alleen de hengel geven, niet de vis.”



**Ik zoek echt overal
naar werk. Ik word er
moe van**

– Simon Dakash
Werkzoekende chef-kok